BERETNING FRA FAGLIGT LANDSUDVALG

ENHEDSLISTENS ÅRSMØDE 2020

ENHEDSLISTEN

BERETNING FOR FAGLIGT LANDSUDVALG TIL ÅRSMØDET 2020

Fagligt Landsudvalg og Fagligt sekretariat har fungeret i hele perioden

I FLU har vi holdt 5 møder. Sekretariatet har holdt 17 møder.

Der har været afholdt en faglig Landskonference.

Det faglige arbejde.

Enhedslistens faglige var fra starten med til at debatterer og opbygge bevægelse og retning i forbindelse med OK forhandlingerne på det private arbejdsmarked i 2020.

Der blev gennemførte en åben OK konference i november 2019, hvor der blev inviteret andre end enhedsliste medlemmer til ar debattere.

Der blev udarbejdet en ”der er råd” pjece og vi understøttede alle tværfaglige bestræbelser.

Der udviklede sig fra start en stærk tværfaglig OK bevægelse, hvor aktive fagforeninger, arbejdspladser og tillidsrepræsentanter, målrettet arbejdede på at gøre ”musketer ed” og ”skuder ved skulder” til den bærende aktionsform.

I modsætning til OK 18 på det offentlige område, lykkedes det ikke at få metoden til at slå igennem på forbundsniveau. CO industri var stadig den dominerende kraft men hen mod slutningen stod det klart, at der var en mulighed for, enten gennem forhandling eller konflikt at komme igennem med de rejste krav på byggeområdet om at hæve lønniveauet markant, og bekæmpe social dumping

Men nedlukningen af landet den 11. marts, fik den betydning at mange i realiteten ikke så konfliktvåbnet som en reel mulighed. Og Mæglingsforslaget blev vedtaget.

Opgaven bliver nu at bygge videre på tværfagligt sammenhold, få musketer ed til at slå igennem og få spørgsmål om lønnen i bunden og arbejdstid spørgsmålet til at være omdrejningspunkt ved de kommende forhandlinger i 2021 på det offentlige område og ved OK forhandlingerne på det private område i 2023.

Forberedelserne heraf er allerede i gang og FT gruppens forslag om at der afsættes 5 milliarder til at hæve lønniveauet i bunden af skalaen, for social og sundhedsarbejde, er et godt og positivt bidrag.

På samme måde som Coronakrisen fik en afgørende indflydelse på ok forhandlingerne, har den betydet forsinkelser på andre områder.

Indsatsen for opbygning af faglige netværk var rigtig godt i gang fra sidste årsmøde og hen over vinteren, men gik i stå i marts.

Der er blevet skabt en række koordineringsudvalg og der lægges op til landsmøder i netværkene hen over efteråret og den kommende vinter.

De nye erfaringer med zoom møder vil blive brugt aktivt med henblik på at løse vores geografiproblemer i forhold til møde deltagelse.

Enhedslistens faglige deltager aktivt i at opbygge en bevægelse mod stigende pensionsalder.

Hovedkravet er at stoppe pensionsalderens yderligere stigning. Konkret er målet at folketinget afstår fra at gennemfører en yderligere stigning til 69 år. Der er på nuværende over 80 fagforeninger der er gået sammen om kravet **#68 er mere end nok**

Kravet om at skrotte budgetloven, var også en del af forårets aktiviteter mellem det faglige og kommunale der er udskudt til senere, grundet Corona.

I forhold til klimakampen har opgaven været ar få den grønne dagsorden til at fylde i fagbevægelsen og på arbejdspladserne. Det har drejet sig både om konkrete krav og bedre koordinering.

Vi vil arbejde på at understøtte arbejdet i Broen Til Fremtiden.

Faglige Netværk.

Vores Faglige netværk har 3 formål

1. At være forum for enhedsliste medlemmer til diskussion af fælles strategier indenfor branche eller fag
2. At være forum for initiativer der kan være med sil at organiserer flere i Enhedslisten og sikre at medlemmer af Enhedslisten arbejder målrettet på indflydelse i de faglige organisationer
3. At bidrage til partiets politikudvikling gennem udvalg mv med baggrund i netværkets og dets medlemmers kompetencer.

Vi er i gang med opbygning af nye netværk.

Corona krisen har været medvirkende til forsinkelser.

De enkelte faglige netværk har udarbejdet egen beretning

Regionalisering af Udvalgsarbejdet

Arbejdet med at regionaliserer Fagligt Lands Udvalgs arbejde er i gang

Skal det for alvor lykkes er der behov for at Regionsbestyrelserne indgår i arbejdet.

Corona krisen har været medvirkende til forsinkelser.

Faglig uddannelse

Vi arbejder på et uddannelsesmateriale der kan styrke den ideologiske indsats.

Der har været gennemført et marxisme kursus

Arbejdsløshedspolitisk netværk

Arbejdsløshedspolitisk netværk består af over 60 partimedlemmer, der enten selv er arbejdsløse eller arbejder i a-kasser og jobcentre eller er medlemmer af kommunernes beskæftigelsesudvalg o.lign. Netværket mødes til to årlige seminarer og er i øvrigt løbende i kontakt med FLU og partiets ordførere på området.

På seminarerne drøfter vi aktuelle arbejdsløshedspolitiske problemstillinger – bl.a. med input fra politikere og eksperter - og udveksler erfaringer og forslag til, hvordan partiet kan være med til at forbedre situationen for de arbejdsløse.

Netværket udgav i 2019 en Håndbog til beskæftigelsespolitik i kommunerne, som vores lokale politikere og andre aktive kan bruge til at stille krav og forslag til indsatsen i jobcentrene.

I det forløbne år har vi især haft fokus på disse områder:

- **Bedre dagpenge**: Vi har støttet fagforeningernes kamp for at stoppe udhulingen af dagpengedækningen, men endnu uden succes. Vores forslag i Folketinget er massivt stemt ned og borgerforslaget har også haft det svært. Efter massivt pres fra a-kasserne lykkedes det dog som led i FL20 at få afskaffet opholdskravet helt. Netværket er i gang med at opdatere partiets dagpengepjece fra 2015. Det er vurderingen, at ministeren vil være åben over for at fjerne nogle af de mindre tidsler i dagpengesystemet, fx at arbejdsløse med mange løse ansættelser risikerer at få en meget lav dagpengesats ved genberegning af satsen.
- **Kvalitet i aktiveringen**: Jobcentrene har fået større frihed til at bestemme, hvor og hvornår de arbejdsløse skal aktiveres, men færre penge til at betale for

aktiveringen. Det betyder, at de tit vælger den billigste form for aktivering: virksomhedspraktik, uanset om det styrker den enkelte arbejdsløses jobmuligheder. Derfor fortsætter især de større detailkæders misbrug af arbejdsløses arbejdskraft. Enkelte jobcentre prioriterer dog uddannelse højt, og ministeren har også lempet nogle af begrænsningerne på uddannelse af arbejdsløse. Vi opfordrer partiets medlemmer af beskæftigelsesudvalgene til at udnytte kommunernes øgede frihed, så flere arbejdsløse tilbydes uddannelse og dermed større chance for at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

- **Kvalitet i indsatsen for flygtninge og indvandrere:** Flere af netværkets medlemmer arbejder med indsatsen for flygtninge og indvandrere. De fortæller om et menneskefjendsk system, der har mere fokus på rettidighed og jobparathed end på at hjælpe den enkelte bedst muligt ind i det danske samfund. Samtidig får mange med dansk som andetsprog ikke den sprogundervisning, de har brug for. Vi frygter, at kravet om 37 timers fuldtidsaktivering vil sænke kvaliteten i indsatsen yderligere.
- **A-kasseforsøget:** Fra 1. januar 2020 og 4 år frem overtog 9 a-kasser det tidlige kontaktforløb med deres medlemmer fra jobcentrene. På grund af corona-krisen og den stigende ledighed blev forsøget udsat til 1. september. Mange a-kassemedarbejdere er aktive i netværket, så vi vil følge resultaterne af forsøget tæt. Formålet er, at a-kasserne permanent overtager kontaktforløbet i de første 6 måneder.

Desuden har vi arbejdet med fælder i kontanthjælpssystemet, herunder kontanthjælpsloftet og 225 timers kravet, fagforeningernes og a-kassernes indsats (eller mangel på samme) for medlemmer, der har mistet dagpengeretten, og menneskesynet og tilfredshedsmålinger i jobcentrene. Som noget nyt er vi pt. ved at sætte fokus på grøn jobskabelse, så ledige kan få ret til at deltage i særlige grønne uddannelses- og jobpakker.

Netværket har nedsat en arbejdsgruppe, der følger op på arbejdet mellem seminarerne. Desuden udsender netværket løbende et nyhedsbrev med links til aktuelle arbejdsløshedspolitiske nyheder. Vi stod for en workshop på KOKO20 og har holdt et seminar om dagpenge sammen med Politisk-Økonomisk Udvalg.

Mål og Handlingsplan

FLU styrer sit arbejde i forhold til en Mål og Handlingsplan

I planen beskrives hvordan vi vil styrke vores arbejde i de faglige netværk, regionaliserer udvalgets arbejde øge den faglige prioritering i partiet og systematisk arbejde på at styrke den faglige venstrefløj.

Temaerne er.

Grøn omstilling, øget social retfærdighed, OK 21, fordeling af arbejdet gennem kortere arbejdstid, fokus på arbejdsmiljø og uddannelse, samt en overordnet og international indsats mod den neoliberalistiske krisepolitik.

Planen vil blive fornyet efter vores Faglige Landskonference i november 2021.