

Enhedslistens organisatoriske udvikling 2021-2024

Fremtidens Enhedslisten

Enhedslisten skal være et handlekraftigt socialistisk fællesskab for og af alle de mennesker, der i dag ikke sidder på den økonomiske og politiske magt og definerer samfundsudviklingen. Derfor arbejder vi konsekvent for at styrke Enhedslisten som parti og udvikle vores organisation, så vi kan organisere endnu flere mennesker, i kampen for et opgør med den kapitalisme, der i dag bringer mennesker i knæ og kloden nær kogepunktet.

Det er Enhedslistens hovedopgave, at samle flest muligt mennesker bag krav og kampagner, der kan bane vejen for både store og små forandringer. Forandringer, der leder mod et grundlæggende opgør med et økonomisk system, hvor det reelt er nogle få i toppen der bestemmer, og efterlader de fleste af os, magtesløse og frustrerede tilbage på perronen.

Vi vil kæmpe målrettet, for at bryde igennem den kapitalistiske mur af individualiseret magtesløshed og frustration og præsentere muligheder for stærk og kollektiv handling samt politiske løsninger og visioner, der tænder et håb hos flere om, at en anden verden er mulig. Vi ved, at hvis vi er nok, der kæmper i fællesskab, så er det muligt at bygge et bæredygtigt, demokratisk og solidarisk samfund til gavn for de mange.

Derfor vil vi skabe bevægelse og kæmpe sammen med alle de mennesker, der har interesse i et opgør med kapitalismen. Det er først og fremmest arbejderklassen, som udgør flertallet af befolkningen. Det er den progressive ungdom, der går til kamp for klima og ligestilling. Det er alle, der udsættes for undertrykkelse og forskelsbehandling på grund af køn, seksualitet, etnicitet og handicap, og andre grupper i samfundet, der i dag er sat udenfor afgørende indflydelse på både eget liv og på samfundsudviklingen.

Vi ved, at forudsætningerne for forandring, er et solidt folkeligt pres, slagkraftige bevægelser og stærk parlamentarisk repræsentation. Med det afsæt, udvikler vi i fællesskab, fremtidens Enhedslisten.

Vi får flere med til mere og bygger styrke til at skabe forandring

Vi vil et udbredt og stærkt medlemsdemokrati for de mange, hvor vejene til indflydelse er gennemskuelige og mangfoldige. Inddragelsen skal være reel, fordi vi bliver klogere, udvikler bedre politik og tager bedre beslutninger, når vi gør det i fællesskab, i tillidsfulde rum, med plads til både uenighed og til at begå fejl.

Vi skal have flere med i Enhedslisten og flere medlemmer skal være mere aktive. At være medlem, skal være en nem indgang til at være en aktiv del af, at skabe forandringer – også for dem, der ikke har en lang uddannelse. Hvert nyt medlem, skal understøttes i at finde en meningsfuld vej mod at blive aktiv. Gennem generationsskiftet, skal der skabes rum for at bygge et endnu stærkere fællesskab, ovenpå partiets solide fundament. I takt med, at ansvaret fordeles på flere og nye hænder, skal ejerskabet følge med. Stærke afdelinger i hele landet, skal udgøre partiets åbne, lokale baser. De aktiviteter vi laver, skal være forskelligartede og gøre, at vi bliver flere,

bliver klogere og får et stærkere fællesskab – og de skal bringe os mod flere og større politiske forandringer. Også når vi mødes på tværs af landet.

Mål

- Flere medlemmer
- Flere (nye) medlemmer bliver aktive
- En større kerne af afdelingsaktive, især flere unge og småbørnsforældre
- Mere reel indflydelse til flere
- Flere forskelligartede, udadvendte og åbne aktiviteter
- Bedre repræsentation i alle led af partiet ift. alder, geografi, køn, etnicitet, uddannelses- og erhvervsmæssig baggrund

Vi skaber forandring gennem organisering, fælles handling og slagkraftige kampagner

For at skabe forandring, skal vi omsætte vores ressourcer til slagkraftig politisk handling, på tværs af hele landet, gennem organisering og hårdtslående kampagner. Vi vil skabe grobund for bevægelse og fælles handling. Enhedslisten skal være arnested for idérige aktivister og insisterende organisatorer – for når inspirerende medlemmer er med til at skabe forandring i lokalsamfund, på uddannelser og arbejdspladser, så overbevises naboer, kollegaer og studiekammerater om, at forandring er mulig. Vi skal overbevise flere om, at de forandringer, vi kæmper for, er mulige at gennemføre og at de er reelle løsninger på eksisterende problemer. Det gør vi ikke blot med flotte taler og fine flyers, men med en udstrakt hånd og en stående invitation ind i et udadvendt og slagkraftigt politisk kollektiv.

Vi skal inddrage flere i politikudviklingen. Det skaber større medejerskab og lyst til at være med i de konkrete aktiviteter, hvis man også har haft mulighed for at deltage i udviklingen af grundlaget for disse aktiviteter. Vi skal udvikle forskellige kampagneformer: Vi skal gribe lokale sager og lave målrettet organiserende arbejde, for at få flere med og skabe konkret forandring. Vi skal lave nationale og involverende digitale kampagner, der adresserer aktuelle dagsordener. Vi skal sætte konkrete politiske dagsordener, gennem store udadvendte partikampagner, der i perioder udgør fokus for hele Enhedslistens virke og involverer så mange medlemmer og afdelinger som muligt – også når vi beslutter, hvad de skal omhandle. Vores valgkampagner skal koordineres i stærkt samspil, på tværs af hele landet og have et skarpt kollektivt fokus, samtidigt med, at der skal skabes gode forudsætninger for lokal forankring, som styrkes, gennem involvering af mennesker uden for egne rækker.

Mål

- Kursusaktiviteter målrettet lokal organisering
- Stærkere grobund for organisering og bevægelse lokalt og nationalt
- Mere fokus på kampagner, inddragelse af medlemmerne i politikudviklingen og fælles handling
- Kampagner der inddrager og involverer flere mennesker mere – internt og eksternt
- Mere målrettet politisk fokus i større kampagner

Tydelige strukturer og stærkt kollektivt lederskab er forudsætningen for et demokratisk og samfundsforandrende parti

I takt med, at vi bliver flere og udvikler partiet, skal vores strukturer og ledelse også udvikles, for at skabe de bedste forudsætninger for et stærkt og udbredt medlemsdemokrati og en styrke til at skabe forandring i fællesskab. Vi vil skabe transparente strukturer, så alle medlemmer har mulighed for at få overblik over og indsigt i, hvad der sker i partiets forskellige led. Årsmødet skal have et stærkt grundlag for at tage kvalificerede beslutninger om strategi, udvikling og hovedprioriteter. Vores strukturer skal sikre et tæt samarbejde mellem vores parlamentarikere indbyrdes, på tværs af landet og mellem dem og de ansatte, hovedbestyrelsen og resten af partiet.

Hovedbestyrelsen skal tage kollektivt lederskab i ansvaret for, at årsmødets beslutninger kan føres ud i livet og for at udvikle systematik og arbejdsformer der gør, at det i praksis er muligt at udfylde rollen som den kollektive politisk strategiske ledelse, for hele partiet. Tillidsfuldt samarbejde, tydelighed om mandater og klare linjer i ansvars- og rollefordeling samt et styrket forretningsudvalg, skal danne grundlaget for en hovedbestyrelse, der har fokus på at udvikle og tegne den overordnede strategi og rammerne for organisationen og kun ved behov, arbejder indgående med særskilte områder, for at sikre udvikling eller afklaring af tvivlsspørgsmål.

Mål

- Mere sammenhængende, effektiv og gennemskuelig anvendelse af ressourcer
- Styrket sammenhæng og samarbejde på tværs af organisationens forskellige led
- En transparent og tydelig struktur
- En hovedbestyrelse der i praksis er politisk strategisk ledende
- Systematisk arbejde med organisationsudviklingen

Organisationens tilstand

Enhedslisten og samfundet har ændret sig meget siden stiftelsen for 30 år siden. Medlemstallet er firdoblet, vi har afdelinger i hele landet og vi har udbygget den parlamentariske repræsentation markant. Det stiller nye krav til kampagner, samarbejde, strukturer, inddragelse og lederskab, som vi endnu mangler at finde de rigtigt gode løsninger på. Mange medlemmer, som ikke er aktive, vil gerne være det i fremtiden, men oplever en række barrierer for at være med. Afdelingerne oplever at have svært ved at få nye med, og mange af dem drives af folk på den gode side af de 60, hvoraf flere udtrykker et ønske om at være mindre aktive i fremtiden. Vi har endnu ikke udviklet et udbredt medlemsdemokrati, hvor også alle dem uden lange uddannelser eller dem, der sat udenfor indflydelse i samfundet generelt, kan være med. Imens har ledelsesrollen ændret sig, men vi har ikke fundet den rette form til at realisere den i praksis.

Barriere for udviklingen

Evalueringerne af tidligere forsøg viser en række barrierer for udvikling af organisationen:

- Manglende sammenhæng, lederskab, samarbejde og overblik over projekter og over brugen af de tilstedeværende ressourcer.
- Flere projekter søsættes, end vi har kræfter til at realisere, hvilket hverken er bæredygtigt for organisationen eller for de aktive.

- Selvforstærkende mekanismer, der skaber et overvejende indadvendt fokus, så ressourcerne bruges, særligt på drift og indadvendte aktiviteter, for den samme gruppe af kerne-aktive, hvilket fjerner fokus fra at få flere med.
- Bekymringer omkring hvad konsekvenserne vil være af en udbredelse af indflydelse til flere.
- Bekymringer omkring organisationsudvikling, som gør, at vi ofte ender med at bevare status quo.

Hvad skal der til?

Vi har store visioner for fremtidens samfund og dermed også for fremtidens Enhedslisten. I baggrundspapiret beskrives organisationens tilstand og barriererne for udvikling. Det tydeliggør, at udvikling af den måde vi organiserer os på, er en forudsætning for, at vi i fremtiden får et parti, der både bygger på vores grundlæggende værdier og principper og at de reelt kommer til udtryk, i hele partiets virke. Derfor vil vi, med afsæt i vores visioner for Enhedslisten, organisationens tilstand og de barrierer, der er for udvikling, slå vores grundværdier og principper fast og lave følgende tiltag, for at komme i mål med den udvikling vi ønsker:

Enhedslistens grundværdier og principper

Det, vi kæmper for i samfundet, skal afspejle sig i den måde vi organiserer os på i Enhedslisten. Organisationens fundament udgøres af vores grundlæggende socialistiske værdier og principper. Derfor er de, naturligvis, udgangspunktet for ændringer af organisationen. De forankres stærkere i hele organisationens virke, ved at vi udvikler en fælles forståelse for dem, og for, hvordan vi i fællesskab, kan få dem til at skinne igennem i alt vores arbejde.

Udviklingen sker med afsæt i, at Enhedslisten er:

- En demokratisk organisation, med et udstrakt medlemsdemokrati, en lav tærskel for deltagelse i aktiviteter og mulighed for at yde indflydelse på og udvikle aktiviteter og politik.
- En organisation, med strukturer der modvirker, at magten centrerer og gror fast hos de få, men i stedet fordeles til de mange. Det sker blandt andet gennem rotation i centrale positioner og betaling af partiskat for medlemmer, der efter indstilling fra Enhedslisten, opnår et lønnet tillidshverv.
- En organisation, hvor vi anerkender at de samfundsstrukturer, der skaber ulighed, også påvirker interne forhold i partiet. Den ulighed modvirker vi, gennem et aktivt og kontinuerligt arbejde for at skabe bred repræsentation og mangfoldighed i alle lag af partiet.
- En organisation, hvor der tages udstrakt hensyn til, at mindretal kan blive hørt og repræsenteret internt i partiet, samtidig med, at flertallet skal kunne træffe beslutninger og handle på den baggrund.

- En organisation, med rum til uenighed og stor debat, og hvor vi tager et fælles ansvar for at skabe tillidsfulde rum for debat om samt udvikling af politik, strategi og organisation, og hvor der er plads til at begå fejl og blive klogere i fællesskab.
- En organisation, hvor vores arbejde er baseret på en forståelse af, at forudsætningen for at skabe det opgør med kapitalismen, vi kæmper for, er at vi bliver flere, der kæmper i fællesskab.
- En organisation, hvor vi kæmper for forandring gennem et stærkt samspil mellem progressivt parlamentarisk arbejde, en slagkraftig organisation samt organisering af mennesker på arbejdspladser, uddannelser, i lokalsamfund og i bevægelser. Det betyder, at medlemmerne skal støttes i at være aktive og organisere mennesker i hverdagen og at det skal være lettilgængeligt at være aktiv i partiet, så flere kan være med.

Sådan styrker vi forudsætningerne for organisationsudvikling til gavn for de mange

For at nå i mål, skal vi skabe de rette forudsætninger for at lykkes med organisationsudviklingen. Det betyder:

Et stabilt centrum for organisationsudvikling

Hovedbestyrelsen vælger en organisationsgruppe, der skal fungere som et stabilt centrum for systematisk arbejde med langsigtet organisatorisk udvikling. Gruppen skal have overblik over indsatserne, skabe gennemsigtighed omkring, hvad der er muligt med de eksisterende ressourcer og inddrage alle relevante dele af partiet. Den består af HB-medlemmer, ansatte og parlamentarikere og fungerer i store træk på samme måde som økonomigruppen. Den skal give årsmødet og hovedbestyrelsen bedre forudsætninger for at tage kvalificerede beslutninger om organisationens udvikling, hovedprioriteter og indsatser, som også kan realiseres. Det skal sikre en mere sammenhængende, effektiv og gennemskelig anvendelse af ressourcer i partiet.

Gruppens arbejdsopgaver bliver:

- at præsentere kvalificerede oplæg til HB, der anviser en farbar vej, til at realisere de organisatoriske indsatser og mål, vedtaget i dette papir.
- at komme med kvalificerede forslag til HB om organisatoriske indsatser.
- at undersøge og løbende vurdere, om ansatteressourcerne er optimale ift. de vedtagne prioriteringer og om de er fordelt og benyttes hensigtsmæssigt på tværs af landet.
- at rapportere organisationens tilstand til HB hvert kvartal i perioden 2021-2024.
- at afrapportere omkring arbejdet med organisationsudviklingen til hvert årsmøde.
- at evaluere de organisatoriske indsatser i perioden 2021-2024.

- at medlemsundersøgelsen gentages op til årsmødet 2024.
- at udarbejde et nyt forslag om organisationsudvikling til årsmødet 2024.
- at sikre at erfaringerne fra arbejdet med de forskellige indsatser, samles og deles i en central og tilgængelig vidensbank.

Et stærkt forretningsudvalg

Vi skal styrke forretningsudvalgets mulighed for at leve op til rollen som daglig politisk og organisatorisk ledelse, koordinator af partiets aktiviteter, og dét sted, hvor medlemmer og afdelinger kan henvende sig om politiske spørgsmål og få anvist hjælp.

Derfor afsættes midler, til at frikøbe/afløkke forretningsudvalgsmedlemmer, svarende til maksimalt to fuldtidsstillinger.

Sådan får vi flere med til mere:

Medlemmer

- Målrette flere ressourcer mod at få flere medlemmer og flere aktive.
- Lave ny struktur for at tage imod nye medlemmer, der sikrer indsigt i hvem medlemmet er og har af interesser. Med den viden skal ansatte og kontaktpersoner i samspil, individuelt understøtte den nye i at blive aktiv.
- Behovet for etablering af en samlet organiserende digital infrastruktur på tværs af hele partiet, undersøges og imødekommes.
- Hvert år sætter organisationsgruppen i fællesskab med hovedbestyrelsen og andre relevante dele af partiet (som eksempelvis afdelinger, udvalg og netværk), konkrete mål for, hvor mange flere medlemmer og hvor mange flere aktive, vi vil være. Herunder er det et særskilt fokus, at flere nye medlemmer bliver aktive. Udviklingen følges løbende og strategien revideres derefter.
- Udviklingen i kerneaktive og afdelingerne følges tæt, og der laves målrettede indsatser efter behov og potentialer, som sigter mod at give nye kræfter redskaberne til at blive kerneaktive.

Tilgængelighed

- Etablere én central og åben kommunikationskanal, hvor al information samles, så det er let at overskue hvad der foregår politisk, i partiets forskellige led og hvordan, hvor og hvornår man kan deltage.
- Eksperimentere med tiltag, der skaber en bedre og bredere repræsentation af arbejderklassen, i alle partiets forskellige lag. HB nedsætter en gruppe, der arbejder målrettet for at sikre dette i feltet af opstillede til forskellige tillidshverv og for at skabe selvstændige forløb, der kan understøtte nye kandidater.

Aktiviteter og indflydelse

- Eksperimentere med form og indhold for aktiviteter og arrangementer. Herunder udbygelse af mulighederne for at være aktiv digitalt, afholde flere kulturelle arrangementer og nyskabe kurser og træf, med et mål om, at flere nye og forskellige medlemmer deltager.
- Udvikle eksisterende kanaler og modeller for indflydelse og inddragelse, herunder udvalg og årsmøder, så vedtagelse af større politiske udtalelser og programmer sker på en måde, der skaber rum for debat og politikudvikling omkring svære politiske spørgsmål.
- Eksperimentere med nye, mere tilgængelige former for indflydelsesmuligheder, med fokus på hvor, hvornår og hvordan flere inddrages i udvikling og beslutningsprocesser, så der gives reel mulighed for indflydelse.

Sådan skaber vi stærkere organisering, fælles handling og kampagner:

Organisering og forankring

- Understøtte afdelinger og medlemmer i, at blive stærke lokale organiserende kræfter og understøtte, hvor der er behov og spirende potentiale.
- Etablere lokale eller regionale strukturer for udvalg og netværk, der kan understøtte aktive i bevægelsesarbejde, hvor der er behov.
- Undersøge, hvad de aktive i bevægelserne, der ikke bruger partiet i deres arbejde, har af ønsker og behov.
- Arbejde målrettet for at samle og udbrede viden og erfaringer der kan gøre os i stand til at skabe en stærkere forankring blandt den brede arbejderklasse, særligt uden for de større byer, hvor vi står svagt.
- Udvikle nye organiseringsredskaber og kampagneformer gennem inspiration udefra, gode lokale erfaringer og eksperimenter med fokuserede indsatser i udvalgte områder af landet, der kan udbredes til flere dele af partiet.

Kampagner

- Fokuserer årsmødets arbejdsplan mod færre punkter, men større og stærkere kampagneindsatser og eksperimenter med, hvordan vi kan inddrage alle medlemmerne i at vælge et skarpt politisk fokus i de større partikampagner.
- Målrette kursusaktiviteter mod kampagnerne og inddrage de ansatte i hele landet samt prioritere ressourcer på netop de udvalg og netværk, der er relevante at involvere i kampagneperioden.

- Udvikle nye kampagneformer og strukturer der gør, at de øvrige lag i partiet, i højere grad kan samarbejde med vores folk på Christiansborg, om at udvikle og udføre kam-pagner om aktuelle politiske dagsordener, når det giver mening.
- Lave inddragende digitale kampagner og organiserende indsatser lokalt, hvor folk der ikke er medlemmer, kan melde sig ind i kampen for specifikke sager og udvikle en sys-tematik for, at få inviteret dem med i mere fælles politisk handling over tid.

Hvordan når vi vores mål?

Det allermest afgørende for, at vi når i mål, er en organisation fyldt med stærke aktive, som alle har hjertet placeret sikkert til venstre.

Det overordnede ansvar for, at udviklingen sker, ligger hos hovedbestyrelsen – men for at vi kommer i mål, må vi alle arbejde for at sikre udviklingen i fællesskab i hele organisationen. Forud for evalueringen af denne vedtagelse og udviklingsprocessen i 2024, laves en ny medlemsundersøgelse, der skal bidrage til at afklare, hvor langt vi er nået, hvordan tiltagene har virket og afklare, hvad en fortsat udvikling af organisationen, skal bestå i.

Vedtaget på Enhedslistens årsmøde 2021