

Ansættelsesstruktur og -politik:

1. Enhedslisten vest for hovedstaden skal prioriteres mere ligeligt

Der skal på sigt ansættes provins-sekretærer ude i landet, så antallet samlet udgør en tredjedel eller et andet fast forhold af den samlede stab i landsorganisationen.

De skal fungere som drivkræfter i Enhedslistens lokale og regionale opbygning, hvor det er naturligt at starte med Fyn-Sydjylland/Odense, Midtjylland/Århus og Nordjylland/Ålborg og på sigt udbygge det. Med opbygning menes der både internt/ partimæssigt og vores indsats i kampagner, fagforenings- og bevægelses-arbejde

Beslutningen iværksættes hurtigst muligt, når det kan ske ved naturlig afgang og under hensynstagen til de nuværende ansatte.

Begrundelse:

Efter en årsmøde-vedtagelse i 1997 havde vi i en længere periode en sådan tredjedels-prioritering af provinsen, som blev ophævet med en HB-beslutning efter valget i 2011.

Denne beslutning blev imidlertid underkendt på årsmødet i 2012, men aldrig implementeret. Og på årsmødet i 2013 blev et lignende forslag afvist uden debat.

Det betyder, at der er nu 17 ansatte i landsorganisationen, men kun én har bopæl i provinsen. Dvs. forholdet er 16:1, hvilket står i en skærende kontrast til, at der (efter årsmøde-2013-tal) kun var ca. 4400 medlemmer i hovedstadsområdet mod ca. 4800 i provinsen.

Vedtagelsen er især af betydning, hvis en stor fremgang ved et kommende valg giver mulighed for betydeligt flere ansatte.

2. Enhedsliste-ansættelser skal være økonomisk bæredygtige

Ansættelser og især udvidelser af staben må kun ske i et omfang, så der er en solid økonomisk sikkerhedsbuffer bag. HB udformer nærmere retningslinjer for dette.

Begrundelse:

Vi må væk fra en politik, hvor alle midler bruges til nyansættelser, så snart der er lidt luft i økonomien: For det første må man ved nyansættelser også forvente øgede aktivitets-udgifter, hvis det skal give mening. For det andet bør hverken barsel eller sygdom opfattes som noget uforudset i en stor stab. Og for det tredje er det altid godt med lidt økonomisk polstring.

Under alle omstændigheder er det uholdbart med en så ekspansiv ansættelsespolitik, at HB må ty til afdelingspengene for at opretholde niveauet. Noget, som denne gang dog blev underkendt af vedtægtsudvalget. Men situationen bør slet ikke opstå, så derfor skal HB udforme nærmere retningslinjer, som forhindrer dette.

Vedtaget på Enhedslistens Årsmøde 2014