

Skema 2018

Dato for samtale:

Du?	Hvor vil du gerne hen?	Hvad skal der til, for at du kommer derhen?
Arbejdsopgaver og ansvarsområder		
Hvad har du lavet det seneste år? Hvad er dine vigtigste arbejdsopgaver/ansvarsområder? Nogen opgaver, du er stolt af/træt af?	Er der nogen opgaver, du gerne vil have flere af/af med? Nye områder, du vil bevæge dig ind på?	Behov for efteruddannelse? Ønske om ændring af arbejdstilrettelæggelse, på kort eller længe tid?
Arbejdsforhold og trivsel		
Hvad synes du om dine arbejdsopgaver, og føler du dig motiveret til dem? Kan du afspadsere dig selv i arbejdet over året? Er der forhold, som gør det svært for dig at udføre dit arbejde godt? Får du brug for nye kompetencer og stærke sider?	Er der noget i dine arbejdsforhold, som bør ændres?	Løsningsforslag?

--	--	--

Feedbackrunde

<p>du samarbejdet fungerer ift. dine ger? Arbejdspladsen som helhed? retariatsleder/FU/HB) Andre relevante? HB-arbejdsgrupper, afdelinger,)</p>	<p>Er der nogen samarbejdsrelationer, der særligt skal arbejdes med? Har du nogen ønsker til samarbejdet med sekretariatsleder - fx vedr. sparring, information, åbenhed og tillid etc.?</p>	<p>Konkrete forslag til af forbedre samarbejde enkelte områder?</p>
--	---	--

Udvikling af faglig udvikling - evt. udbytte af feedback-runden

<p>et feedback/viden, du kunne bruge, ift. sonlige styrker?</p>	<p>Er der noget, du gerne vil blive bedre til - personligt/fagligt?</p>	<p>Hvad har du brug for af støtte for at opnå c arbejdspladsens side? Fra min side? Efter</p>
--	--	--

Opfølgning

<p>in tanker om, hvad du skal lave efter din nedslisten? ikke fik snakket om, men som vi bør få ied?</p>		<p>Er der nogen tiltag, vi skal sætte i værk, fo blive til virkelighed?</p>
---	--	--