

# Aftale mellem Enhedslistens Landsorganisation og Region XX

Det aftales mellem Enhedslisten Landsorganisation og Enhedslisten Region XXX at Enhedslistens Landsorganisation fra 1. jan. 2018 yder et tilskud (optopning) til regionens ansættelse af en regionsmedarbejder svarende til 15 arbejdstimer pr. uge inkl. pension, ferie, atp mv., til udvikling af den regionale organisation og regionale og lokale aktiviteter. Det er en forudsætning for udbetaling af tilskuddet at det anvendes til øgning af den regionsansattes ugentlige timetal, samt at regionen indgår en administrationsaftale med landskontoret om lønudbetaling, pension m.v. (se vedhæftede). Andre omkostninger i forbindelse med ansættelsen (PC, telefon, arbejdsplads m.v) afholdes af regionen.

Som modydelse for dette tilskud forpligter Enhedslistens regioner sig mere konkret til at arbejde med følgende opgaver:

## Afdelingskontakt

- den regionsansatte står for løbende kontakt med afdelingerne i regionen

## 2 årlige fælles seminarer med landskontorets organisationsteam

Hvis det prioriteres i regionen, vil den regionsansatte herudover også typisk blive inddraget i planlægningen af regionale kurser og møder - omfang aftales i forbindelse med den årlige udarbejdelse af kursuskataloget. Samt generel understøttelse af organisationens centrale prioriteter, herunder større kampagner, valgkampe og organisationsopbygning. Omfang og prioriteter koordineres årligt på de fælles seminarer med organisationsteamet.

Den konkrete og lokale udmøntning af ovenstående beslutes i regionerne.

Ledelsesforpligtelse og arbejdsgiveransvar ligger hos regionen, som forpligter sig til at følge Enhedslistens overenskomst, samt udpege en person som har arbejdsgiveransvaret og er ansvarlig for kontakten til landskontoret.

Landsorganisationens ansvar begrænser sig i denne sammenhæng til betaling af de aftalte antal timer.

Dato

---

Enhedslistens Landsorganisation

---

Enhedslisten Region XXX

# Vilkår for Enhedslistens landsorganisations administration af lokalt ansatte

Landskontoret tilbyder at administrere løn, pension m.m. for alle ansatte i regioner og afdelinger. Forudsætningen er, at regionen følger Enhedslistens overenskomst.

Hvis dette ønskes, indeholder det:

- Månedlig lønudbetaling
- Indgåelse af aftale om pension og indbetaling af denne
- Indbetaling af medarbejderens skat
- Betaling af arbejdsgiverafgifter så som ATP, AUD, barsel.dk m.m.
- Sikring af lønjustering hver 1.april ud fra retningslinjerne i personalehåndbogen
- Udbetaling af ferietillæg, når dette er optjent
- Hensættelse af feriepenge (opgørelse tilsendes omkring årsskiftet)
- Lovpligtig arbejdsgiverforsikring
- Oprettelse af bruger på google-drevet, herunder mailkonto ([xxx@enhedslisten.dk](mailto:xxx@enhedslisten.dk)), tidsregistrering, deling af dokumenter m.m.
- Administration af tidsregistrering
- Indhentning af refusion ved sygdom og barsel hos kommune og barsel.dk
- Opkrævning af kontingent til den faglige klub og personalekassen

Derudover kan landskontoret tilbyde at købe computer, printer og telefon gennem landsorganisationens aftaler.

Ved ansættelsens ophør udbetales medarbejderens tilgodehavende feriepenge, og dette opkræves efterfølgende fra regionen/afdelingen.

Regionen/afdelingen skal selv påregne udgifter til faglig efteruddannelse, hensættelse til fri efteruddannelse og øvrige personaleudgifter såsom transport. Der erindres om, at medarbejderen har krav på løn under ferie fra ansættelsens start, hvis vedkommende ikke har feriekort fra tidligere ansættelser.

Lønudgifter pr. 1/1 2018 fremgår af bilag 1. (*fremsendes*)

Administrationsudgifter pr. 1/1 2018 fremgår af bilag 2. (*fremsendes*)

Dato

Dato

---

Region XXX

---

Enhedslistens landsorganisation